ПАМЯТКА 01 • РАБОТНИКУ

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР — ТВОЯ ЗАЩИТА!

Официальное оформление — не формальность, а правовая основа отношений с работодателем.

Перед выходом на работу убедитесь, что ваши трудовые отношения оформлены надлежащим образом.

Что даёт трудовой договор?

- Понятные условия работы. Закрепляются трудовая функция, место работы, дата начала работы и другие обязательные условия.
- Гарантии оплаты. Устанавливаются условия оплаты труда, размер оклада или тарифной ставки, доплаты и надбавки.
- Отдых. Право на выходные и ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с законом.
- Социальное страхование. Официальная занятость обеспечивает включение работы в систему обязательного социального страхования при соблюдении установленных условий.
- Защита прав. Письменный договор помогает подтвердить согласованные условия и отстаивать свои права.

Что проверить перед подписанием?

- Должность и содержание трудовой функции.
- Место работы и дату начала работы.
- Условия оплаты труда и сроки выплаты заработной платы.
- Режим рабочего времени и времени отдыха, если он отличается от общих правил.
- Условия труда и предусмотренные гарантии и компенсации.

Один экземпляр трудового договора, подписанный обеими сторонами, должен быть передан работнику.

Правовая основа: статьи 15, 16, 56, 57, 61, 67 Трудового кодекса РФ.

ПАМЯТКА 02 • РИСКИ НЕЛЕГАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ

РАБОТА БЕЗ ДОГОВОРА: ЧЕМ ВЫ РИСКУЕТЕ?

Если условия работы не оформлены, отстаивать свои права может быть сложнее.

Не соглашайтесь на обещания «оформим потом», если фактически уже приступаете к работе.

Возможные последствия нелегальной занятости

- Спор о заработке. Сложнее подтвердить размер обещанной оплаты, доплаты и задолженность.
- Сложности с подтверждением стажа и дохода. Нелегальная работа может не отражаться в необходимых сведениях о трудовой деятельности и выплатах.
- Потеря части социальных гарантий. Выплаты и гарантии, связанные с официальным заработком и страхованием, могут оказаться ниже или быть затруднены.
- Неопределённость условий. Труднее доказать согласованный график, должность, обязанности и место работы.
- Риск нарушения прав при прекращении работы. Может возникнуть спор о самом факте трудовых отношений и основаниях увольнения.

Важно знать

Если работник фактически допущен к работе с ведома или по поручению работодателя либо его уполномоченного представителя, трудовые отношения могут возникнуть и без подписанного письменного договора. Работодатель обязан оформить договор письменно в установленный законом срок.

Фактический допуск к работе не означает, что работодатель вправе оставить отношения неоформленными.

Правовая основа: статьи 16, 19.1, 67 Трудового кодекса РФ.

ПАМЯТКА 03 • ПРОВЕРЬ СЕБЯ

5 ШАГОВ К ОФИЦИАЛЬНОМУ ТРУДОУСТРОЙСТВУ

Небольшая проверка перед началом работы поможет избежать неприятных сюрпризов.

01

Уточните работодателя

Узнайте полное наименование организации или Ф. И. О. работодателя-физического лица.

02

Прочитайте договор

Проверьте должность, трудовую функцию, место работы, дату начала работы и обязательные условия.

03

Проверьте оплату

Убедитесь, что условия оплаты изложены понятно: оклад или тарифная ставка, доплаты, надбавки и сроки выплаты.

04

Получите свой экземпляр

Договор составляется в письменной форме в двух экземплярах, подписывается сторонами; один экземпляр передаётся работнику.

05

Сохраните документы

Храните свой экземпляр договора, дополнительные соглашения, расчётные листки и документы, связанные с работой.

Не подписывайте документы, содержание которых вам непонятно. Попросите время на ознакомление.

Правовая основа: статьи 57, 67, 68 Трудового кодекса РФ.

ПАМЯТКА 04 • ОФИЦИАЛЬНАЯ ОПЛАТА

ЗАРПЛАТА «В КОНВЕРТЕ» — НЕВИДИМЫЕ ПОТЕРИ

Соглашаясь на неофициальную часть заработка, работник рискует своими правами и будущими выплатами.

Требуйте, чтобы условия оплаты труда были закреплены в трудовом договоре и выплачивались официально.

Почему это важно?

- Пособия. Размер ряда выплат зависит от официальных сведений о заработке и страховых начислениях.
- Пенсионные права. Официальная заработная плата и страховые взносы имеют значение для формирования пенсионных прав.
- Подтверждение дохода. Официальный доход проще подтвердить, если требования предусматривают подтверждение доходов.
- Защита при споре. Неофициальную часть заработка сложнее доказать и взыскать.
- Соблюдение закона. Заработная плата должна выплачиваться в полном размере и в установленные сроки.

Что делать работнику?

- Сверьте условия договора с фактически обещанной оплатой.
- Получайте расчётные листки и проверяйте начисления.
- Сохраняйте документы и переписку, подтверждающие договорённости и выплаты.
- При нарушениях обращайтесь за защитой трудовых прав.

Официальная заработная плата — это прозрачность, доказуемость дохода и основа предусмотренных законом гарантий.

Правовая основа: статьи 22, 57, 129, 136 Трудового кодекса РФ; законодательство об обязательном социальном страховании и пенсионном обеспечении.

ПАМЯТКА 05 • РАБОТОДАТЕЛЮ

ОФОРМЛЯЙТЕ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ ЗАКОННО

Официальное оформление фиксирует условия сотрудничества и снижает риск трудовых споров.

Допуск к работе без оформления трудового договора — нарушение требований трудового законодательства.

Что обязан сделать работодатель?

- Заключить трудовой договор в письменной форме и включить в него обязательные условия.
- Передать работнику один экземпляр договора, подписанный обеими сторонами.
- Оформить приём на работу в установленном порядке и ознакомить работника с необходимыми локальными актами.
- Обеспечить условия труда и гарантии, предусмотренные трудовым законодательством.
- Своевременно и в полном размере выплачивать заработную плату.
- Вести обязательные сведения и документы, связанные с трудовой деятельностью работника.

Ответственность за нарушения

За уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора, а также за заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения, предусмотрена административная ответственность.

Соблюдение трудового законодательства — обязанность работодателя, а не добровольная мера.

Правовая основа: статьи 22, 56, 57, 67, 68 Трудового кодекса РФ; часть 4 статьи 5.27 КоАП РФ.

ПАМЯТКА 06 • ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ

ВАШИ ТРУДОВЫЕ ПРАВА НАРУШЕНЫ? ДЕЙСТВУЙТЕ!

Если работодатель не оформляет трудовые отношения, задерживает зарплату или нарушает иные права, не оставайтесь с проблемой один на один.

Куда можно обратиться?

Государственная инспекция труда

Можно направить обращение по вопросам нарушения трудового законодательства, в том числе через портал «Онлайнинспекция.рф».

Прокуратура

Можно обратиться с заявлением о нарушении закона, приложив имеющиеся подтверждающие материалы.

Суд

В судебном порядке можно требовать признания отношений трудовыми, взыскания заработной платы и защиты иных нарушенных прав.

Какие доказательства могут пригодиться?

- Переписка с работодателем и сообщения о выходе на работу.
- Пропуск, графики смен, поручения и рабочие документы.
- Расчётные листки, банковские переводы и иные сведения об оплате.
- Документы, подтверждающие выполнение работы, а также контакты свидетелей.

Сохраняйте документы и фиксируйте обстоятельства работы. Не откладывайте обращение за защитой своих прав.

Правовая основа: статьи 19.1, 352, 356, 391 Трудового кодекса РФ. Сроки обращения в суд зависят от характера требования.